

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
2007. évi
Közhasznú szakmai, érdekképviselési tevékenységéről

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaságot (SzVT) a Fővárosi Bíróság 1989.10.05-én nyilvántartásba vette, majd 60,430/1989/15-II sz. Végzésével 1999. június 1. napjától közhasznú szervezetté minősítette.

Az SzVT a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Tv. alapján készítette el a 2007. évi tevékenységéről közhasznúsági jelentését.

Az SzVT 2007. évi tevékenységét a Közgyűlés által 2006. május 25.-én elfogadott Alapszabály alapján végezte.

1. A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság közhasznú tevékenysége

A Társaság 2007-ben is az Alapszabálya szerinti közhasznú tevékenységeket végezte:

- tudományos tevékenység, kutatás;
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés;
- kulturális tevékenység;
- kulturális örökség megóvása;
- környezetvédelem;
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának segítése és a kapcsolódó szolgáltatások;
- az euroatlanti integráció elősegítése;
- közhasznú szervezetek számára biztosított – csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – szolgáltatások.

A Közgyűlés és az Országos Elnökség által 2005-ben meghirdetett és azóta folyamatosan zajló, az egész szervezet működésének átalakítását célzó, megújítási folyamat 2007-re meghozta első eredményeit. A 2006-ban megteremtett pénzügyi stabilitást követően, 2007-ben nem elsősorban az égető pénzügyi kérdésekre, hanem a tudományos munka színvonalának emelésére és a művelt tudományterületek szélesítésére lehetett összpontosítani. A Társaság működésében a súlypont „a menedzsment tudományok területén meghatározó műhellyé váljon” cél elérésére került. E cél eléréséhez azonban további hangsúly eltolódásokra van szükség, mind a szervezet működésében, mind a művelt tudományágak tekintetében. A Társaság tevékenységének gyújtópontjában hosszú évtizedeken keresztül az oktatás és -- a már hagyományossá váló szakmai irányultságú -- konferenciák rendezése, lebonyolítása állt. A korábbi évek tapasztalatai – amint az a 2005. és 2006. évi Közhasznúsági Jelentésből is kitűnik – hogy ezen területeken, piaci alapokon működő „konkurencia” olyan erős, hogy velük a verseny felvétele nem lehetséges. Ennek ellenére a Társaság ezen területek művelésének folytatását nem akarja teljes mértékben feladni, hanem új utakat, új lehetőségeket, hiánypótló konferenciákat és oktatási témákat kíván feltárni. Az elmúlt 2 és fél évben a Társaság tevékenységének súlypontjává az alkalmazott tudományos kutatás és kísérleti fejlesztések végzése vált. Ez a tevékenység megteremtette a pénzügyeink

rendezéshez és szilárd pénzügyi helyzetünk megteremtéséhez szükséges forrásokat. Ehhez a tevékenységhez kapcsolódik egy, a 2007. évben bekövetkezett, másik hangsúlyváltás is. A globalizálódó piac által kikényszerített egyre gyorsuló gazdasági verseny nyomán a gazdasági szervezeteknek és magának a társadalomnak a működése is egyre összetettebbé válik. Olyan hatások jelennek meg a gazdasági és társadalmi működés „mindennapjaiban”, amiket korábban el sem tudtunk képzelni, a gazdaság fejlődésének folyamatos biztosításában ma már a tudományok igen széles köre vesz részt. Köztük olyan tudományok is, amelyeket még nem olyan régen, csak mint elvont tudományokat emlegettünk. Ezen tudományok eredményei ma már valóságos termelőerőnek tekinthetők. Ennek megfelelően, szervezetünknek is szélesíteni kell a művelt tudományterületek skáláját. Nem csak a klasszikus, szigorúan vett szervezési és vezetési módszerekkel, hanem valamennyi olyan tudományterülettel foglalkozni kell, amelyek alkalmazása hozzájárul a gazdasági, társadalmi, közigazgatási szervezetek – nem csak pénzben mérhető – eredményességéhez, amelyek lehetővé teszik a fenntartható gazdasági fejlődést.

Ennek érdekében bővítettük és folyamatosan bővítjük tagjaink és a velünk kapcsolatban álló alvállalkozók körét. Igyekszünk újabb és újabb, a határterületi tudományokban dolgozó, a legkülönbözőbb tudást hordozó tagjainkat tömörítő szakosztályokat létrehozni. Ez a tevékenység bizonyos értelemben állandó változással jár, amely nem csak az új, hanem a meglévő, régóta működő szakosztályokat is érinti. Kiderülhet, hogy egy – egy szakosztály az eredeti vagy elképzelt új formájában nem életképes, nem működik a megfelelő eredményességgel, nem tudja teljesíteni a kitűzött célokat. Ilyen esetekben hozzá kell fogni a szakosztályok átszervezéshez, a célok eléréséhez szükséges optimális szervezeti felépítés és forma megtalálásához. A folyamatos útkeresés volt jellemző a 2007. évre és várhatóan folytatódik 2008.-ban is. A fentiekben elmondottak szellemében két új szakosztály alakult 2007. év végén.

1. Közigazgatási szakosztály
2. Alkalmazott pszichológiai szakosztály

A Közigazgatási szakosztály alakításával kíséreljük meg a nyitást a központi és a helyi közigazgatás, a közigazgatási szervek irányába. Célunk egyre több elméleti és - a közigazgatás területén gyakorlatban dolgozó - szakember bevonása, korszerű szervezési, gazdálkodási, információtechnológiai megoldások, ismeretek széleskörű terjesztésével, megismertetésével, modell-rendszerek kialakításával segíteni a közigazgatási feladatokat megoldó szervezetek eredményességének növelését.

Az emberi erőforrás gazdálkodással, a humán erőforrások lehető legjobb felhasználásával kapcsolatos – igen sikeresnek mondható - kutatásaink már az elmúlt két évben is jelentős helyet foglaltak el kutatásaik között. Ezen kutatások egyik hozadékaként is irányult figyelmünk a dolgozó emberek lélektani jellemzőinek, az egyes kapcsolati formákban megmutatkozó megfelelési szándék, „affinitás” jellemzésének meghatározására. Ezen teljesen új kutatási terület művelésére, a különböző kutatási és oktatási intézményekben dolgozó kutatók, gyakorlati szakemberek összefogására, a kutatási eredmények összegzésére, és a gyakorlatban történő mielőbbi hasznosítására alakult meg 2007. év végén az Alkalmazott pszichológia szakosztály.

A szakosztály alakítását megelőzően a Társaság egy alkalmazott lélektani alapkutatási programot állított össze, amelynek értelmében kezdte meg a kutatást. A kutatás célja, hogy nemzetközi viszonylatban is egyedülálló módon, számítógépes algoritmusok segítségével,

internetes környezetben, különleges projektív vizsgálati eszközök, és hagyományos írásbeli tesztek segítségével nagyszámú lélektani vizsgálatot végezzen, el Magyarországon internetre kapcsolódó népessége körében. A felhasználók által elvégzett tesztek, ill. a belőlük származtatott adatok (ha nagy mennyiségben rendelkezésre állnak) kivételes lehetőséget biztosítanak általános lélektani kérdések megválaszolására matematikai statisztikai módszerek alkalmazásának segítségével.

A kutatás része egy nagyobb, átfogó kutatássorozatnak is, amely a Károli Gáspár Református Egyetemen belül a „projektív teszhelyzet” számítógépes elemzésére, a „projektív pszicho-diagnosztika” rendszerelméleti megközelítésére, a mesterséges intelligencia pszichológiai alkalmazására, illetve a többszemélyes „interakció-dinamika” vizsgálati módszertanára irányul.

Mint már a fentiekben is és a korábbi éves beszámolóinkban is említettük a konferenciák kérdéskörét. 2007-ben elkezdünk olyan új konferencia témák után kutatni, amelyek hiánypótlók, szigorú tematikával meghatározott célcsoportoknak szólnak, és a vonatkozó szakmai összefüggések megrendezése közvetlen vagy közvetett hatást gyakorol a gazdaság működésére. A fenti célok szem előtt tartásával a Vállalkozási és Környezetvédelmi Szakosztály előállt a javaslattal, hogy a hazai PhD iskolákban, a környezet gazdaság területén kutató PhD hallgatók részére országos konferenciát rendezzünk. A konferencia megrendezését a Corvinus Egyetem Környezetgazdálkodási tanszékével összefogva, 2007. november 27.-én tartottuk meg, de létrehozásában és a Tudományos Bizottságban más egyetemek oktatói, kutatói is komoly szerepet vállaltak. Bizonyítva, hogy egy jó kezdeményezés alapján komoly összefogást lehet teremteni az egyes kutató és oktató intézmények között. A konferencia óriási sikert aratott, 6 szekciójában

- Vállalati környezeti menedzsment
- Tájak, kistérségek
- Környezetgazdaságtan
- Növénytermesztés, mezőgazdaság
- Módszertan
- Energetika, megújuló energiaforrások

összesen 25 hallgató mutatta be kutatási eredményeit, amelyekből, a Tudományos Bizottság döntése alapján, két kutató kapott 50.000,-Ft – 50.000,-Ft jutalmat, az egyes szekciók legjobb előadásait készítői/előadói pedig dicsérő oklevelet kaptak. A konferencia, azon túl, hogy komoly siker volt a szakmán belül, még más célt is sikeresen teljesített, nevezetesen a hallgatóság soraiban jelen voltak a gazdálkodó szervezetek képviselői is, s így közvetlenül megismerkedhettek a hazai kutatások irányjaival és eredményeivel. Ezzel lehetőséget teremtettünk, hogy a kutatási eredmények minél előbb hasznosuljanak a gazdaságban, és a kutatók kapcsolatokat tudjanak teremteni a gazdasági szervezetek képviselőivel. A konferencia sikerén felbuzdulva elhatároztuk, hogy a konferencia témáját 2 évenként periodikusan cseréljük. Egyik évben a környezetgazdaság, a másik évben a környezetvédelem szükséges alap, és alkalmazott kutatások kerülnek a konferencia témájának súlypontjába. Ennek megfelelően a 2008. évi konferenciánk témája a környezetvédelemhez és környezetgazdálkodáshoz kapcsolódó természet- és műszaki tudományi alap és alkalmazott kutatások lesznek.

2007. évben tovább folytattuk a 2005-ben megkezdett ISCIII International Symposium on Computational Intelligence and Intelligent Informatics konferencia támogatását – többek

között olyan támogatók sorában, mint a Japan Society for Fuzzy Theory and Intelligent Informatics (SOFT). A konferencia 2007.-ben a harmadik alkalommal március 28. és 30. között Agadirban került megrendezésre. A támogatás eredményeképpen 2007.-ben 26 kutató tudott a konferencián hazai és külföldi társszerzőkkel közösen előadást tartani.

A Társaság szervezete a 2006. május 25-ei Közgyűlés határozata alapján megváltozott, amennyiben a Közgyűlés két területi szervezetünk, a Békés megyei és a Somogy megyei szervezet származtatott jogi önállóságot kapott. A Somogy megyei szervezet 2007. január 1-je óta már mint az SzVT Dél-dunántúli szervezete végzi munkáját. Sajnos dr. Orosz Sándor váratlanul bekövetkezett halálával a szervezet munkája, a kezdeti nagy lendület után visszaesett. Az SzVT-ben és a MTESZ megyei szervezetében is régóta jelenlévő elnök elvesztését a szervezetnek még nem sikerült pótolnia. Ennek ellenére a tagság fenn kívánja tartani a megszerzett önállóságot és a szervezetet és tevékenységét meg kívánja újítani.

2007-ben erősítettük és kiszélesítettük tudományos kutatási tevékenységünket, összesen 38 db, az alábbiakban felsorolt kutatási projektet bonyolítottunk le (megrendelők neve szerint csoportosítva).

Bricostore

A Megrendelő humán erőforrás gazdálkodás (a továbbiakban HR) menedzsment tevékenységében, azon belül is a dolgozói értékelések, különös tekintettel az Assesment Center és Development center területén alkalmazott eszközök, módszerek, eljárások, folyamatok újrastrukturálása, ill. új módszerek, folyamatok, eljárások megtervezése.

CIB

A Megrendelő devizabelföldi vállalati ügyfeleinek igényeire és ezen igények kielégítésére vonatkozó kutatás elvégzése, a kapcsolódó eljárásrend kialakítása és kísérleti bevezetése. (áthúzódó)

Danubia

A Megrendelő humán erőforrás gazdálkodás (a továbbiakban HR) menedzsment tevékenységében, azon belül is a dolgozói értékelések, különös tekintettel az Assesment Center és Development center területén alkalmazott eszközök, módszerek, eljárások, folyamatok újrastrukturálása, ill. új módszerek, folyamatok, eljárások megtervezése.

Enternet

Ügyfél elégedettség mérésre vonatkozóan kísérleti értékelési modell alapjának lefektetése

ERP kérdőíves kutatás:

Az infokommunikációs infrastruktúra és a menedzsment technikák helyzete a Magyarországon működő vállalatok esetében 2007.

Europrint Eger

A Megrendelő humán erőforrás gazdálkodás (a továbbiakban HR) menedzsment tevékenységében, azon belül is a dolgozói értékelések, különös tekintettel az Assesment Center és Development center területén alkalmazott eszközök, módszerek, eljárások, folyamatok újrastrukturálása, ill. új módszerek, folyamatok, eljárások megtervezése.

FHB

A Megrendelő kelet-európai expanziós stratégiája megvalósításához szükséges piacfelmérési-

és piacra lépési módszertana és költségvetésének kifejlesztése és kísérleti alkalmazása a romániai piacra lépési stratégiával.

Hewlett Packard Magyarország

Nyilvános internet terminálok kifejlesztése.

ING

1. Innovatív menedzsment kompetenciafejlesztés az ING Bank kulcsvezetői számára
2. Innovatív menedzsment kompetenciafejlesztés az ING Bank kulcsvezetői számára 2.

Lombard Lízing

A Lombard Lízing szervezeti kultúrájának felmérése és elemzése.

Magyarországi Volksbank

1. A Magyarországi Volksbank Zrt. ügyfeleinek igényeire és ezen igények kielégítésére vonatkozó kutatás elvégzése, a kapcsolódó eljárásrend kialakítása és kísérleti bevezetése.
2. Bankkártya üzleti és operációs reorganizáció
3. A bank treasury folyamatai továbbfejlesztésének elemzéséhez szükséges módszertan kidolgozása

Magyar Takarékbank (MTB)

1. Távoli hozzáférés és az elektronikus adatkezelés alkalmazhatósági kérdéseinek vizsgálata.
2. A távoli hozzáférés, távmunka és e-learning kérdéskörök vizsgálata.

OMV Hungária

1. Információs portál stratégiájának kialakítása
2. A Megrendelő projektmenedzsment folyamatainak fejlesztéséhez kapcsolódó lehetőségek feltárása a jelenlegi trendek és a nemzetközi tapasztalatok összegzésével
3. Jövőbe mutató fizetési technológiák és alkalmazási kérdéseik az üzemanyag-kereskedelem szempontjából.

OTP Bank Rt.

1. Vállalati e-banki kliens új felülete
2. Javaslatétel az adattárház (DWH) funkcionális és szervezeti konszolidációjára
3. Szolgáltatási Szint Menedzsment (SLM) kialakítási lehetőségének vizsgálata
4. Az OTP Bank által tulajdonolt Ukrán leánybank új kockázatkezelési rendszerének egységesítési lehetőségének vizsgálata, és a bevezetéshez kapcsolódó felmérések elvégzése, új minősítési módszertanok kialakításának vizsgálata
5. Ügyfélkezelési rendszerek elérésének egységesítési lehetőségei
6. Technológia konszolidáció
7. Folyamatok modellezésére, tervezésére alkalmas informatikai eszközök, valamint ezen eszközökkel tervezett folyamatok interpretálására alkalmas keretrendszer fejlesztése
8. A digitáldokumentumok kezelésének problémái a Horvát OTP Banknál
9. A hitelengedélyezési folyamat gyorsítási lehetőségeinek vizsgálata egy új dokumentumkezelő rendszer alkalmazásával
10. A Bank nemzetközi fizetéselszámolási és kapcsolódó feladatok megoldásához szükséges informatikai rendszer optimalizálása.
11. Nemzetközi kockázatkezelési megoldások vizsgálata
12. Saját kötvény kibocsátásának informatikai eszközökkel történő támogatása
13. Az OTP Bank csoportszintű, egységes SRM platform megvalósításának előkészítése.

SYKES

1. Menedzsment kompetenciák vizsgálata
2. A Megrendelő humán erőforrás gazdálkodás (a továbbiakban HR) menedzsment tevékenységében, azon belül is a dolgozói értékelések, különös tekintettel az Assessment Center és Development center területén alkalmazott eszközök, módszerek, eljárások, folyamatok újrastrukturálása, ill. új módszerek, folyamatok, eljárások megtervezése.

TRENKWALDER

A karriermenedzsment, a bérügyvitel és a humán erőforrás gazdálkodás menedzsment tevékenységében alkalmazott eszközök, módszerek, eljárások, folyamatok feltárása, azok újrastrukturálása, ill. szükség esetén új módszerek, folyamatok, eljárások megtervezése.

Volánbusz Rt.

Az E-learning alkalmazási lehetőségeinek vizsgálata a VOLÁN BUSZ Rt. munkatársai képzésében.

ZALAKERÁMIA Zrt.

Korszerű BPR eszközök alkalmazhatósági kérdéseinek vizsgálata a Zalakerámia Zrt. belső erőforrásainak feltárására.

Látható, hogy a már „hagyományosnak” tekinthető projektjeink mellé sok teljesen új terület is csatlakozott. Az új kutatási területeinkkel együtt sok új kutatóval és gyakorlati szakemberrel kerültünk kapcsolatba.

Az esélyegyenlőség megteremtése elősegítésének jegyében egy olyan internet terminált fejlesztettünk ki, amelyeket – sikeres kísérleti üzem után – elsősorban kórházakban kívánunk telepíteni. Tapasztalataink szerint az önhibájukon kívül, hirtelen megszokott életkörülményeinek megváltoztatására kényszerülő embereket hátrányosan érinti, hogy ezekben a helyzetekben megszokott kommunikációs kapcsolataikat nem tudják fenntartani. Ilyen élethelyzetnek tekinthető a kórházi kezelés is. Ma még nem mindenki engedheti meg magának, hogy kisméretű mobil internet eszközöket használjon, a mobil eszközökkel kibővített noteszgépek kórházakba történő bevitele pedig nem ajánlott. Azon emberek számára akik az internet adta lehetőségeket valamilyen szinten, de napi gyakorisággal alkalmazzák problémát jelent ennek a kommunikációs lehetőségnek a kiesése. A kórházakban végzett megfigyeléseink szerint a mobil telefon használata – többek között annak költség vonzata miatt - nem pótolja az internet, elsősorban az elektronikus levél által biztosított kommunikációt. Ezen a helyzeten kívánunk javítani az új fejlesztésű internet terminálunkkal. Ezen berendezések ugyanakkor nem csak kórházakban, hanem más közösségi helyszíneken is felállíthatók. Ennek kapcsán felmérést kívánunk végezni azon települések körében, ahol az internet penetráció alacsony, teleház működtetésére nincs lehetőség. Internet terminálunkkal ezen településeket kívánjuk segíteni.

Nagy figyelmet váltott ki a közel 900 vállalkozás megkérdezésén alapuló az informatika használatára, stratégiai szerepére, illetve a vállalkozások fejlődésére vonatkozó kutatásunk. A begyűjtött adatokat eddig számos nézőpont szerint vizsgáltuk és eredményeink nem csak az informatikai fejlesztésekkel foglalkozók, hanem a gazdasági döntéshozók számára is jól hasznosíthatók. Ilyen nagy mintaszámon alapuló, az ország és a gazdaság szinte egész területét átfogó kutatási anyag ritkaságszámba megy.

Megkezdtek egy olyan tudásbázis tematikus összeállítását, amellyel, mint meghatározó kutatási centrum tudunk a hazai - és reményeink szerint hamarosan – a nemzetközi kutatási piacon is megjelenni.

2007-ben is sikerrel folytattuk – és anyagi lehetőségeink függvényében a jövőben is folytatni kívánjuk – támogatási tevékenységünket. Ennek keretében 2007-ben – a Manager Képzés Alapítvánnyal közösen ismételten meghirdettük a Harsányi István díjat, melynek keretében 9 felsőfokú képzésben résztvevő hallgató részesült 100–100 ezer Ft-os elismerésben.

2007-ben, 2006-hoz hasonlóan a Menedzserek Országos Szervezetével közösen ismét kiadtuk az „év ifjú menedzsere” díjat. Ebben az évben is a díjazott az SzVT külön díját kapta.

Társadalmi jelenlétünk során továbbra is részt vettünk az Új Magyarország Fejlesztési Terv egyes projektjeinek szakmai vitáiban.

Szakosztályaink belső életére is az útkeresés, a belső szervezeti munka átalakítása volt a jellemző. Bár ez az átalakulás megkezdődött, de egyáltalán nem jellemző, hogy befejeződött volna. Mindenképpen kedvező fejleményként értékelhető azonban, hogy megkezdődött a környezeti változások okozta hatások felmérése, a változtatási pontok beazonosítása és az alapvető fontosságú változási pontok meghatározása. Saját szervezetünkön kezdtük meg alkalmazni a korszerű módszereket, amelyek kutatásával, alkalmazásba vételével foglalkozunk.

A szükségszerű változtatások, és az útkeresés határozta meg a tagság szakosztályokon belüli munkáját, aktivitását, a belső szakmai rendezvények – fórumok, kerekasztal megbeszélések, előadói és vitadélutánok – témáját, amelyből összesen 192 db volt. Ez ugyan számszerűségében elmarad a 2007. évitől, súlyában és eredményességében azonban a szervezet további munkájában meghatározó. Meg kell azonban említeni, hogy néhány szakosztály aktivitása, munkájának eredményessége gyengült 2007-hez képest. Többek között ezen szakosztályok „átvilágítása”, a közösségi életbe történő nagyobb erejű bevonása lehetőségeinek feltárása kezdődött meg 2007 utolsó negyedében, amely a szervezet működési változtatásainak alapjait is lerakta.

Több szervezetünk a korábbi években már megtalált úton haladt és kiemelkedő munkát végzett. Összes szakosztályunk teljes, a 2007. évben végzett munkájának részletes ismertetésére nem tudunk kitérni, ezért az alábbiakban legkiválóbb munkát végző szakosztályainkat és jelentősebb programjait ismertetjük:

- Anyagtudományi szakosztály
- Vezetési és környezetvédelmi szakosztály
- Idegenvezetők klubja
- Békés megyei – származtatott jogi önállósággal rendelkező – szervezet.

Külön kiemelésre érdemes az Anyagtudományi szakosztály által rendezett tanulmányi látogatások és az Idegenforgalmi Klub által szervezett előadói és vita estjeinek sorozata.

Az Anyagtudományi szakosztály által szervezett tanulmányi látogatások:

SZOLGÁLTATÁS: Magyar Posta Logisztikai Központ (Budaörs)

A látogatókat Fazekas Attila úr, az OLK üzemigazgatója fogadta. A résztvevők részletes tájékoztatást kaptak az Országos Logisztikai Központ megalakulásáról, a postai hálózat

küldeménykézbesítő rendszerének átszervezéséről. Az üzemlátogatást a levél és a csomagfeldolgozó csarnokok megtekintése követte.

SZERVIZ: AEROPLEX Közép-Európai Légi jármű Műszaki Központi Kft. (Bp, Ferihegy)
A látogatók, Nyulász András úr, a Kft. ügyvezetőjének érdekes ismertetése után betekintést nyerhettek a ferihegyi javítóbázis munkájába, az egyes üzemrészek bejárása során. A hangárokból az egyes géptípusokat, azok szétszerelt részegységeit testközelből is meg lehetett szemlélni.

ALUMÍNIUMKOHÁSZAT: B.T.H. QUALIFORM Zrt. (Apc)
Hazánk egyik legsikeresebb alumínium feldolgozó és termék előállító cégének igazgatója, Fehér László úr fogadta a látogatókat. A cég, amelyik a Qualitalból alakult elsősorban járműszerelvények precíziós öntését végzi. Az igen érdekes és sokoldalú ismereteket nyújtó látogatáson az SzVT ügyvezetője is részt vett.

VASKOHÁSZAT: Szakmai Kerekasztal klubdelután (Budapest, SzVT)
A klubdelután előadója Dr. Tardy Pál úr, a Magyar Vas és Acélipari Egyesülés műszaki igazgatója volt. Témafelvezető előadásában ismertette a vaskohászat helyzetét Magyarországon, különös tekintettel a rendszerváltást követő időszakra. Az előadásból sok adat minősítette hazánkban a kohászat helyzetét.

ENERGIAIPAR: MOL Földgázszállító Rt. (Vecsés)
A főváros gázellátásának egyik fő csomópontja a vecsési gázátadó üzem. Az üzem vezetője, Trézsi Miklós úr ismertette a telep működését. Ezt követően Kiss József úr bemutatta az általa gondozott gyűjteményt, amelyik a magyar gázszállítás fejlődését, azok eszközeit mutatta be. A látogatás az üzem helyszíni megtekintésével zárult.

HAJÓGYÁRTÁS: Slovenské lodenice Komárno.a.s. (Szlovákia, Révkomárom)
A látogatást Juraj Gajdosik, párkányi tagtársunk szervezte meg. Miután hazánkban megszűnt a hajógyártás, így nagy élmény volt Szlovákia egyetlen olyan hajógyárát megtekinteni, ahol 8000 BRT méretben gyártanak folyami és tengerjáró hajókat. Nagy élmény volt az üzem után a sólyatér megtekintése.

ACÉLCSŐGYÁRTÁS: Schoeller-Bleckmann Edeltstahlrohr GmbH (Ausztria, Ternitz)
A kétnapos program első napja a Dunántúl nevezetességeinek megtekintésére volt (Tata, Csorna, Sopron). Másnap került sor Európa három nemesacél csőgyára egyikének a ternitzi gyárnak a megtekintésére. Kísérőnk és a bemutatkozás levezetője Dr. Horváth József úr, a SBER magyarországi képviselőjének vezetője volt. Az üzemlátogatást, melynek során a csőgyártás összes tevékenységével megismerkedhettek a látogatók, Andreas Vollnhoffer mérnökúr szervezte.

ÉLELMISZERIPAR: Gyermely Rt. (Gyermely)
A Tésztagyár látogatását a MLKBT szervezte, amelyen szakosztályunk tagjai meghívottként vettek részt. A magasraktár működéséről az ismertetést Lukovich Gábor úr tartotta. Az üzemlátogatás során a tésztagyártás teljes technológiai folyamatát nyomon lehetett kísérni.

MEGÚJULÓ ENERGIÁK: Szakmai Kerekasztal klubdelután (Budapest, SzVT)
Dr. Sziptner István és Víg András urak témafelvezető előadásukban hangsúlyozták, hogy hazánkban is mielőbb komolyabb súlyt kell fektetni az alternatív energiák adta lehetőségekre.

igénybevételére. Ma még ellentétes nézetek viaskodnak a bioetanol és az energiafű elterjesztéséről, de a föld energiakészlete véges.

HÍDÉPÍTÉS: Északi M0-ás Duna híd (Budapest, Káposztásmegyer)

A nagy létszámú látogató csoportot Gonda Ildikó projektvezető fogadta és kísérte el, az ismertetést követően, az építkezés színhelyére. A kishajó az épülő pillér megtekintését követően a szentendrei szigeten kötött ki, ahol mindenki közelről megnézhetette az épülő hídfőt és az ártéri hidat, valamint annak szerelvényeit.

A szakosztály rendezvényein alkalmanként 20 – 30 fő vett részt.

Az Idegenvezetők Klubja által szervezett előadói és vita estek:

A Vámellenőrzés átszervezése az EU követelmények tükrében

Előadó: dr. Sipos Jenő, a VPOP sajtófőnöke

Előrelépés a jogosulatlan idegenvezetés ellenőrzésében. Idegenvezetői igazolványok megszerzése tanfolyam elvégzése nélkül.

Előadó: dr. Salamon András, turisztikai jogi szakértő

Politikai hatások az idegenforgalomra. A nemzetközi sajtó szerepe turizmusunkban.

Előadó: Odze György, Külügyminisztérium Szóvivő Iroda

A környezetvédelem, az egészség és a biztonság szerepének turisztikai vetületei.

Előadó: dr. Dávid Lóránd, a Károly Róbert Főiskola Turizmus és Területfejlesztési Tanszék vezetője

Oktatási tevékenységünk szerkezete 2007-ben a korábbi évekhez képest megváltozott. Az OKJ-s képzések mellett előtérbe kerültek a közhasznú ismereteket szélesebb, de sajátos összetételű körnek tartott továbbképzések, előadások. 2007-ben megújításra került Társaságunk oktatási akkreditációja. Az akkreditációs program elkészítését a Békés megyei szervezet végezte. Beléptünk a Nemzeti és felnőttképzési Intézmények Országos Egyesületébe. Az oktatási tevékenység elsősorban Pest és Békés megyében volt meghatározó. Az OKJ-s oktatási programok keretében 3 OKJ-s program szakmai és vizsgakövetelményeinek kidolgozása és akkreditációja történt meg:

- Élelmezésvezető
- Élelmezési menedzser
- Öntő

Az új OKJ-s képzések szakmai és vizsgakövetelményeit elfogadták, ami meg is jelent az országos képzési jegyzékben. A Békés megyei szervezet összesen 4 db. OKJ-s és 13 egyéb tanfolyamot tartott, összesen 467 fő részvételével.

A Pest megyei szervezet tovább folytatta az állatvédelmi és járványügyi továbbképzéseket. Ennek keretében az állatok védelméről, a szállítás és kapcsolódó műveletek során, szóló 2005/1/EK rendelet alapján: egyes állatokat szállító közúti járművön járművezetőként és kísérőként kizárólag képesítési bizonyítvánnyal rendelkező személy tevékenykedhet. Ez a képzés a gyűjtőállomások gondozói részére is kötelező. A fentiek alapján az Állatvédelmi oktatás 6 alkalommal került megtartásra összesen 184 fő részére. A képzések minden esetben sikeres vizsgával zárultak, így minden résztvevő megkaphatta a fényképes bizonyítványt. Három alkalommal került sor az élelmiszerkereskedelemben és -iparban dolgozók

továbbképzésére. Erre a képzésre a sajtóban is egyre nagyobb nyilvánosságot kapó szabálytalanságok elkerülése, megelőzése érdekében nagy szükség van. Ezek a tájékoztató jellegű képzések mindenképpen hiánypótlónak tekinthetők. A három továbbképzés, három területet célt meg:

- Élelmiszer kiskereskedelmi vállalkozók
- Élelmiszert előállító kistermelők
- Élelmiszeripari vállalkozók

A továbbképzéseken összesen 119 hallgató vett részt.

Az egyéb, elsősorban belső szakmai fórumok, rendezvények, vita fórumok, ill. célzott közönség részére szervezett kerekasztal megbeszéléseken összességében 2843 fő vett részt a szakosztályok egyes belső szakmai rendezvényeivel, elnökségi üléseivel együtt mintegy 271 rendezvényen.

2. Az SzVT 2007. évi számviteli és mérlegadatai

A számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített beszámolóját – mint már hosszú évek óta – az Adcont Bt., a könyvvizsgálatot az Audit Service Kft. készítette el.

Egyesületünk mérlegének főösszege: (mérlegbeszámoló 12. és 25. sora) 1.076.673,- eFt.

A 2007. évi közhasznú tevékenységből származó eredmény: (eredménykimutatás 31. sora) 83.089,-eFt, az előző évhez képest számottevő, 384,1 %-os emelkedést jelent.

A tárgyévi vállalkozási eredmény: (eredménykimutatás 30. sora) 13,-eFt, ami 97 %-os csökkenést mutat.

Az összesített mérlegeredmény (nyereség) 83.102,- eFt

3. A vagyonfelhasználás alakulása

Az egyesület saját tőkéje a megalakuláskor 14.314 ezer Ft volt. Az évek óta tartó veszteséges gazdálkodás nyomán 2004-re a saját tőke -1.212 ezer Ft-ra csökkent. 2005-ben sikerült a tőkevesztést megállítani és 2007. végére a saját tőke, értéke 110.643,-eFt, ami az előző évhez viszonyítva 347,15 %-os növekedést mutat.

4. Költségvetési támogatás

Egyesületünk 2007-ben a NCA forrásból összesen 1.550,- eFt-ot kapott.

5. Más adományozói támogatások

Egyesületünk Kutatás – Fejlesztési támogatásként összesen 324 ezer Ft-ot kapott.

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatások

Egyesületünk Alapszabályának értelmében 2007-ben az alábbi vezető tisztségviselők voltak:

- Elnök;
- az Alelnökök;
- az Országos Elnökség tagjai;
- a Közgyűlés küldöttei;
- a Felügyelő Bizottság tagjai;
- az Ügyvezető.

A fentiekben felsoroltak, az ügyvezető kivételével választott tisztségviselők, akik e minőségükben munkájukat önkéntes, társadalmi munka keretében látták el, s ezért juttatásban nem részesültek. Az ügyvezető részére, aki az egyesület alkalmazottja, munkabér és terhei címen összesen 4.000,- eFt került kifizetésre.

7. Cél szerinti juttatások

Egyesületünk 2007. évben cél szerinti juttatást nem kapott és nem adott.

8. A 2006. évi SZJA 1%

A 2006. évi személyi jövedelemadó 1%-nak felajánlásából származó összes bevételünk 25,- eFt, amelyet teljes egészében alaptevékenységünk szerinti célra fordítottunk.

Budapest, 2008. április 23.

Dr. Sváb Péter
A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
elnöke