

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
2006. évi
Közhasznú szakmai, érdekképviseleti tevékenységéről

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaságot (SzVT) a Fővárosi Bíróság 1989.10.05-én nyilvántartásba vette, majd 60,430/1989/15-II sz. Végzésével 1999. június 1. napjától közhasznú szervezetté minősítette.

Az SzVT a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Tv. alapján készítette el a 2006. évi tevékenységéről közhasznúsági jelentését.

Az SzVT 2006. évi tevékenységét a Közgyűlés által 2006. május 25-én elfogadott Alapszabály alapján végezte.

1. A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság közhasznú tevékenysége

Az egyesület 2006-ban az Alapszabálya szerinti közhasznú tevékenységeket végezte:

- tudományos tevékenység, kutatás;
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés;
- kulturális tevékenység;
- kulturális örökség megóvása;
- környezetvédelem;
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának segítése és a kapcsolódó szolgáltatások;
- az euroatlanti integráció elősegítése;
- közhasznú szervezetek számára biztosított – csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – szolgáltatások.

A Társaság szervezete a 2006. május 25-i Közgyűlés határozata alapján megváltozott, amennyiben a Közgyűlés két területi szervezetünknek a Békés megyei és a Somogy megyei szervezet származtatott jogi önállóságot kapott. A Somogy megyei szervezet 2007. január 1. óta már mint az SzVT Dél-Dunántúli Regionális Szervezete végzi munkáját.

A Társaság 2006. évben folytatta a 2004-ben a Közgyűlés és az Országos Elnökség által 2004-ben meghirdetett programjában szereplő célok megvalósítását. A 2005-ben és 2006-ban Társaságunkhoz csatlakozott kutatói gárda kiváló tudományos munkát végzett, aminek eredményeképpen Társaságunk szakmai és vezető nagyvállalati körökben történő ismertsége és elismertsége nagyon sokat nőtt. A kutatási tevékenység azonban nem csak a szakmai elismertséget, hanem a pénzügyi stabilitást is megteremtette. Bátran állíthatjuk, hogy a 2006. esztendő áttörést jelentett a Társaság „újkori”, a rendszerváltást követő történelmében. Bár 2005-ben is sikeres esztendőt zártunk, úgy tudományos és társadalmi, mint anyagi értelemben, de a MTESZ-el folyamatban lévő peres ügy és rendezetlen tartozás még ott lebegett a Társaság felett. 2006-ban sikerült peren kívül megegyezni a MTESZ-el és kölcsönösen elismert tartozásunkat feléjük rendezni, így Társaságunknak 2006. végére semmilyen tartozása, senki felé nem állt fenn. Ezzel a Társaság pénzügyi stabilizációja befejeződött.

Jó úton haladunk a tudományos tevékenységünk terén kitűzött – a menedzsment tudományok terén elismert szakmai műhellyé válni – célunk felé. Az innováció, az alap és alkalmazott kutatások eredményeinek, a megszerzett tudás és ismeret mielőbbi visszaforgatása a gazdaságba és ezáltal a versenyképesség javítása az Európai unió egészében is kiemelkedő cél és feladat. Az új termékek és eljárások innovációján túlmenően rendkívül fontos a vállalkozások belső erőforrásainak, a pillanatnyi piaci körülmények közötti optimális kihasználása, ami pedig a korszerű szervezési és menedzsment ismeretek és gyakorlatok nélkül nem működik. Társaságunk ezért kiemelten erre a területre fókuszál. Ezt mutatja a 2006-ban lebonyolított 25 kutatási projekt igen változatos összetétele is. Kutatási témáink felölelik a HR menedzsment rendszerek körétől, a korszerű elektronikus távoktatási rendszerek alkalmazhatósági és a korszerű infokommunikációs rendszerek magyarországi bevezethetőségének stratégiai vizsgálatán keresztül, szinte valamennyi szervezési, vezetési területet. Kutatási partnereink megelégedettségét mutatja az a tény is, hogy többen már visszatérőnek számítanak és ezen vállalatok esetében folyamatosan tudunk részt venni azok belső szervezeti, stratégiai megújításában. Kiemelkedő eredménynek tekintjük, hogy a „Az innovatív karriermenedzsment hazai gyakorlatai” című, még 2005-ben indított kutatási témánk anyagait is felhasználva, kutatóink egy könyvet jelentettek meg.

A kutatási projektekből végzett alkalmazott kutatási munkánkon túlmenően erősíteni tudtuk társadalmi jelenlétünket, szakmai kapcsolatainkat és támogatási tevékenységünket is. Tevékenyen részt vettünk az új Magyarország Fejlesztési Terv társadalmi vitájában és egyes javaslataink meghallgatásra is találtak. Munkánk eredményeképpen Társaságunk képviselőjében dr. Sváb Péter elnök és Tekler Vilmos ügyvezető meghívást kaptak az egyes szakmai pályázatokat bíráló bizottságokba. Új szakmai kapcsolatokat létesítettünk, melyek sorából

kiemelkedik a Nyugat Magyarországi Regionális Egyetem Közgazdaságtudományi Karával kötött együttműködésünk, amely Társaságunk területi szervezetének regionális alapokra történő átszervezésének egyik pillére lehet, a már részben jogi önállósággal rendelkező dél-Dunántúli regionális szervezetünk mellett. Sikerrel folytattuk – és anyagi lehetőségeink függvényében a jövőben is folytatni kívánjuk – támogatási tevékenységünket. Ennek keretében 2006-ban – a Manager Képzés Alapítvánnyal közösen - meghirdettük – hosszú szünet után – a Harsányi István díjat, melynek keretében 9 felsőfokú hallgató részesült 100 – 100 eFt-os elismerésben. A Felsőfokú Diákszervezetek Egyesületével és a Menedzserek Országos Szövetségével együttműködve támogattuk az „Év Diákszervezeti Vezetője” díj kiadását. A Menedzserek Országos Szövetségével együttműködve csatlakoztunk az „Év ifjú menedzsere” díjhoz és a díjazott az SzVT külön díját kapta meg. 2005-höz hasonlóan 2006-ban is támogattuk az INES konferencia megrendezését.

Bár tagságunk fiatalítása elmaradt a tervezettől, de tagtársaink aktivitását és Társaságunk életében történő aktív részvételét 2006-ban is sikerült növelni. Elsősorban a belső szakmai fórumok, előadások és ezt követő vita fórumok, ill. meghatározott cél közönség részére rendezett kerek asztal megbeszélések megtartását szorgalmazzuk. Szakosztályaink és területi szervezeteink összesen 254 rendezvényt tartottak saját tagjaink részére, illetve nyilvánosan meghirdetve, mindösszesen 2053 fő részvételével.

Az egyes szűkebb aktuális tudományos kérdések 76 belső, szakmai, munkabizottsági ülésen kerültek megvitatásra. A tudományos előadások és klub összejövetelek száma 56 volt. Az Elméleti és Alkalmazott Kutatási Szakosztályban folyamatosan történt kutatási projektjeink munkájának és eredményeinek értékelése.

Szakmai programjaink közül ismét kiemelkedő népszerűségnek örvendtek az Anyagtudományi Szakosztály és az Idegenvezetők Klubja által szervezett programok. Az Anyagtudományi szakosztály 5 tanulmányutat szervezett. Ezek a tanulmányutak egy – egy kiemelkedő vállalat belső életébe, esetleg nehézségeiben enged bepillantást, amely másképpen nem lenne lehetséges, ezáltal komoly gyakorlati tapasztalatok megszerzésére nyílik mód. Továbbra is nagy népszerűségnek örvendenek az Idegenvezetők Klubja által szervezett kirándulások, amelyek keretében többek között a Társaság érdeklődő tagjai közösen vehettek részt a Van Gogh kiállításon kiemelkedően magas szintű tárlatvezetésén. Szintén nagy népszerűségnek örvend a havonta megrendezésre kerülő vita est, melynek változatos témáihoz mindig más és más a témában érdekelt szakember tart bevezető előadást.

Oktatási tevékenységünk során országosan 5 különböző OKJ-s tanfolyamot

tartottunk 95 hallgató és 5 egyéb tanfolyamot 169 hallgató részvételével. Az OKJ-s tanfolyamaink túlnyomó többsége a hagyományosan igényelt területekről kerültek ki. Ezen a területen a verseny a profit orientált oktató szervezetekkel még kiélezettebbé vált. Az elsősorban a felnőtt szakképzés területén folyó oktatási tevékenységet vidéki szervezeteink, elsősorban Békés Megyei és Pest Megyei szervezetünk végezte.

2. Az SzVT 2006. évi számviteli és mérlegadatai

A Társaság számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített beszámolóját – mint már hosszú évek óta – az Audit Service Kft. auditálta. Elkészítette az összesített éves jelentését és könyvvizsgálói összesített éves jelentését.

Egyesületünk hitelesített mérlegének főösszege: (mérlegbeszámoló 12. és 25. sora) 93.468 eFt, ami 5,3 %-os emelkedést mutat.

A 2006. évi közhasznú tevékenységből származó eredmény: (eredménykimutatás 31. sora) 21.634 eFt.

A tárgyévi vállalkozási eredmény: (eredménykimutatás 30. sora) 453 eFt, ami 64%-os csökkenést mutat.

A MTESZ-el az üzemeltetési költségek tárgyában fennálló vita miatt 2005-ben 4.031 eFt céltartalékot képeztünk, amely 2006-ban feloldásra került, mivel a viták rendeződtek. Ebből adódóan az elengedett követelés 1.935 eFt.

Az összesített mérlegeredmény (nyereség) 22.087 eFt

3. A vagyonfelhasználás alakulása

Az egyesület saját tőkéje a megalakuláskor 14.314 eFt volt. Az évek óta tartó veszteséges gazdálkodás nyomán 2004-re a saját tőke -1.212 eFt-ra csökkent. 2005-ben sikerült a tőkevesztést megállítani és a saját tőke értéke 31.872 eFt, amely már lényegesen meghaladja az induló saját tőkét.

4. Költségvetési támogatás

Egyesületünk 2006-ban a központi költségvetésből összesen 565 eFt-ot kapott, NCA 500 eFt, NKÖM 65 eFt.

5. Más adományozói támogatások

Egyesületünk Kutatás – Fejlesztési támogatásként összesen 100 eFt-ot kapott, helyi önkormányzat 30 eFt, vállalkozás 70 eFt.

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatások

Egyesületünk Alapszabályának értelmében 2006-ban az alábbi vezető tisztségviselők voltak:

- Elnök;
- az Alelnökök;
- az Országos Elnökség tagjai;
- a Közgyűlés küldöttei;
- a Felügyelő Bizottság tagjai;
- az Ügyvezető.

A fentiekben felsoroltak, az ügyvezető kivételével választott tisztségviselők, akik e minőségükben munkájukat önkéntes, társadalmi munka keretében látták el, s ezért juttatásban nem részesültek. Az ügyvezető részére, aki az egyesület alkalmazottja, munkabér (1.769 eFt) és terhei (589 eFt)címén összesen 2 358 eFt került kifizetésre.

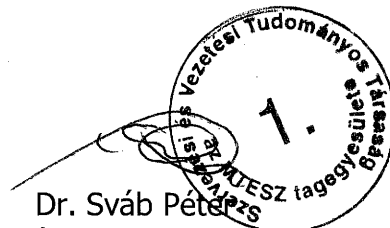
7. Cél szerinti juttatások

Egyesületünk 2006. évben cél szerinti juttatást nem kapott és nem adott.

8. A 2006. évi SZJA 1%

A 2006. évi személyi jövedelemadó 1%-nak felajánlásából származó bevételünk nem volt.

Budapest, 2006. május 16.



Dr. Sváb Péter
A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
elnöke