

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
2005. évi
Közhasznú szakmai, érdekképviselési tevékenységéről

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaságot (SzVT) a Fővárosi Bíróság 1989.10.05-én nyilvántartásba vette, majd 60,430/1989/15-II sz. Végzésével 1999 június 1. napjától közhasznú szervezetté minősítette.

Az SzVT a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Tv. alapján készítette el 2005. évi tevékenységéről közhasznúsági jelentését.

1. A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság közhasznú tevékenysége

Az egyesület 2005-ben az Alapszabálya szerinti közhasznú tevékenységeket végezte:

- tudományos tevékenység, kutatás;
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés;
- kulturális tevékenység;
- kulturális örökség megóvása;
- környezetvédelem;
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának segítése és a kapcsolódó szolgáltatások;
- az euroatlanti integráció elősegítése;
- közhasznú szervezetek számára biztosított – csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – szolgáltatások

Mivel az SzVT küldött Közgyűlése és Országos Elnöksége is az SzVT megújítása legfontosabb közhasznú területeként a tudományos tevékenységet jelölte meg, ezért ezt a területet 2005.-évben kiemelt módon kezeltük.

Célunk, hogy a menedzsment tudományok területén elismert szakmai műhelyé váljunk és a tagjainknál, pártoló jogi tagjainknál meglévő tudást hatékonyan tudjuk a gazdasági szférába visszaforgatni. Ebből a célból tagjaink és pártoló jogi tagjaink munkájának köszönhetően 2005-ben összesen 9 Kutatás - Fejlesztési projektet indítottunk.

„A innovatív karriermenedzsment hazai gyakorlatai” című kutatási témánk olyan sikeresnek bizonyult, hogy a kutatáshoz összesen 7 szervezet csatlakozott. A kutatásaink során keletkezett eredmények cikkekben, tanulmányokban kerültek publikálásra, ill. azok egy részét honlapunkon keresztül hoztuk nyilvánosságra. Azért, hogy kiemelt figyelmet fordíthassunk a felsőoktatási hallgatók és fiatal szakemberek bevonására. létrehoztuk az ifjúsági tagozatunkat, valamint több éves szünet után

ismét megalakult az Emberi Erőforrás szakosztály. Felvettük a kapcsolatot a Felsőfokú Diákszervezetek Egyesületének vezetésével egy szorosabb szakmai együttműködés kialakítása céljából és közösen kiírtuk „az év diákszervezeti vezetője 2005 díj” pályázatot – a díjat egyesületünk szponzorálja. A díj alapításával hagyományt szeretnénk teremteni, elősegítve a fiatal menedzserek egészséges versengését. A Manager Képzés Alapítvánnyal közösen meghirdettük a „Harsányi István díj” pályázatot. A díj szponzorálását szintén egyesületünk vállalta. Mintegy 2 MFT értékben támogattuk a Villamosmérnökök Magyarországi Egyesületét is az INES konferencia megszervezésében.

Szakosztályaink és területi szervezeteink összesen 204 rendezvényt tartottak saját tagjaink részére és nyilvánosan meghirdetve mindösszesen 2948 fő részvételével.

Az egyes szűkebb aktuális tudományos kérdések 123 belső szakmai, munkabizottsági ülésen kerültek megvitatásra.

Szakmai programjaink közül kiemelkedő volt az Anyagtudományi szakosztály szervezésében megrendezett 5 tanulmány út, valamint a Békés megyei szervezet által szervezett – országosan is kiemelkedő számú - szakmai és oktatási programjaink.

Oktatási tevékenységünk során országosan 10 különböző OKJ-s tanfolyamot tartottunk 201 hallgató és 9 egyéb tanfolyamot 169 hallgató részvételével. Az OKJ-s tanfolyamaink túlnyomó többsége a hagyományosan igényelt területekről kerültek ki. Ezen a területen egyre inkább meg kell küzdeni a tisztán profit orientált oktató szervezetekkel, akik lényegesen komolyabb marketing tevékenység kifejtésére képesek. Tekintettel arra, hogy a budapesti oktatási piac tagoltabb, ezért az a már évek óta megfigyelhető trend érvényesült 2005-ben is, hogy az oktatási tevékenységet elsősorban a területi szervezeteink tudták sikeresen bonyolítani.

Tudományos előadások és klubösszejövetelek száma 449 volt és szinte minden szervezetünk rendezett a legváltozatosabb témákból – Európai országok nyugdíjrendszere; Stratégia és vezetési szerkezet; Controlling elszámolás és eü. Rendszerek; TQM az oktatásban; Megújuló energiák; Integrált tanulók nevelésének, oktatásának lehetőségei egy gyermekhez igazodó pedagógiai szisztémában; stb. –

Egyesületünk 2005-ben 4 konferenciát rendezett, ill. vett részt konferencia szervezésében. Ezek sorában egyedülálló volt a MABEC konferencia szervezésében, szakmai felügyeletében történt részvétel. Reményeink szerint ezzel a konferenciával ismét létre lehet hozni egy évente rendszeresen ismétlődő, a menedzser tudományok széles skáláját átfogó rendezvény sorozatot. De sikeres volt a már „hagyományos” Oktatásszervezők V. Országos konferenciája és a XXVIII. Anyaggyártási konferencia is.

SP

2. Az SzVT 2005. évi számviteli és mérlegadatai

A számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített beszámolóját – mint már hosszú évek óta – az Audit Service Kft. Elkészítette az éves jelentését és könyvvizsgálói összesített éves jelentését.

Egyesületünk mérlegének főösszege: (mérlegbeszámoló 12. és 25. sora) 88.748 eFt, ami 472%-os emelkedést mutat.

A 2005. évi közhasznú tevékenységből származó eredmény: (eredménykimutatás 31. sora) 9.747 eFt.

A tárgyévi vállalkozási eredmény: (eredménykimutatás 30. sora) 1.251 eFt, ami 40%-os csökkenést mutat.

A MTESZ-el az üzemeltetési költségek tárgyában fennálló vita miatt 4.031 eFt céltartalékot képeztünk.

Az összesített mérlegeredmény (nyereség) 10.998 eFt

3. A vagyonfelhasználás alakulása

Az egyesület saját tőkéje 14.314 eFt volt. Az évek óta tartó veszteséges gazdálkodás nyomán 2004-re a saját tőke -1.212 eFt-ra csökkent. 2005-ben sikerült a tőkevesztést megállítani és a saját tőke értéke – ha nem is érte el az induló tőke szintjét – de ismét pozitív, értéke 9.786 eFt.

4. Költségvetési támogatás

Egyesületünk 2005-ben a központi költségvetésből összesen 986 eFt-ot kapott.

5. Más adományozói támogatások

Egyesületünk Kutatás – Fejlesztési támogatásként összesen 324 eFt-ot kapott.

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott támogatások

Egyesületünk Alapszabályának értelmében 2005-ben az alábbi vezető tisztségviselők voltak:

- Elnök;
- az Alelnökök;
- az Országos Elnökség tagjai;
- a Közgyűlés küldöttei
- a Felügyelő Bizottság tagjai
- az Ügyvezető

SP

A fentiekben felsoroltak, az ügyvezető kivételével választott tisztségviselők, akik e minőségükben munkájukat önkéntes, társadalmi munka keretében látták el, s ezért juttatásban nem részesültek. Az ügyvezető részére, aki az egyesület alkalmazottja, munkabér és terhei címen összesen 453 eFt került kifizetésre



7. Cél szerinti juttatások

Egyesületünk 2005. évben cél szerinti juttatást nem kapott és nem adott.

8. A 2005. évi SZJA 1%

A 2005 évi személyi jövedelemadó 1%-nak felajánlásából származó összes bevételünk 113 eFt, amelyet teljes egészében alaptevékenységünk szerinti célra fordítottunk.

Budapest, 2006. május 25.



Dr. Sváb Péter
A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság
elnöke